

## 当值律师服务策略计划

### 目标

当值律师服务的策略计划是为当值律师服务订定目标，及如何达致各项目标的方法。此策略计划提供了计划背后之理念，并以此作为我们决定资源运用时先后次序的依据。策略计划会因应整体目标，适时作出调整，以确保资源用得其所。

1. 策略计划为机构制订策略和方向，并对其资源分配作出决定。很多机构视策略计划为一个规划过程，决定未来数年，甚至更长远之规划方向。
2. 当值律师服务是一个获得全数政府资助的非牟利组织。与其它目的为赚取最大利润的商业机构并不相同。我们基本上会因应需求而作出服务调整。故此，我们会实事求是地去制订政策目标，以便有效及负责任地运用有限的政府资助。
3. 因此，当值律师服务的策略计划目标暂定如下：
  - 推行类似于2012年6月在酷刑声请办事处所实施之精简工作程序措施
  - 认定资讯及工作上可改善之处
  - 定期检讨当值律师的工作编配制度
  - 有组织地安排及推行雇员培训
  - 规划资深雇员离任前的人事安排
4. 在制订和实施以上目标时所遇上之困难,将会列入当值律师服务委员会辖下之人力资源小组委员会议程。委员会将会制订总体规划蓝图，以及各项相应措施和具体排程，包括抽调资源在一定时间内达致各项目标。
5. 基于审计署署长的建议，当值律师服务需定期检讨策略性计划。当值律师服务管理层若发现任何特别问题或方向需要作出改善，当值律师服务执委会或其辖下之小组委员会将会深入讨论，并在因应需求而作出服务调整之大前提下，提供资源调配上的建议和方向。